

Comunicação de Progresso dos ODS

09/2021 a 09/2022



WE SUPPORT



THE GLOBAL GOALS

Sumário

Carta do Presidente	03
Princípios dos direitos humanos e trabalhistas.....	04
Descrição, políticas e metas.....	04
Implementação.....	05
Princípios ambientais.....	06
Descrição, políticas e metas.....	06
Implementação.....	07
Princípios anticorrupção.....	08
Descrição, políticas e metas.....	08
Conclusão.....	09

Carta do Presidente



"Nosso compromisso é promover uma saúde pública de qualidade para a população através de equipamentos médico-hospitalares de qualidade e soluções para a gestão da saúde pública."

-
Carlos Eduardo Maia
Presidente da Maia Group

É indiscutível o impacto da pandemia do COVID-19 em todos os âmbitos da vida humana nos últimos anos, afetando diretamente os sistemas de saúde, a educação, as dinâmicas político-econômicas e o cenário social, entre tantos outros aspectos. Com isso, problemas que já existiam se tornaram ainda mais latentes.

Observando essas mudanças, a Maia Group entendeu a necessidade de se transformar para acompanhar o mercado e fazer a diferença nesse cenário.

Assim sendo, nos comprometemos a continuar com os esforços para agregar conhecimento e melhorias para a área da saúde – tanto pública quanto privada.

O nosso objetivo é construir, através de nossas soluções, um ambiente mais tecnológico e concomitantemente sustentável, de forma a beneficiar gestores, pacientes e o meio ambiente.

Desde 2020, iniciamos diversas modificações internas e externas em nosso negócio para concretizar esse propósito, desde uma reestruturação completa no quadro corporativo até um significativo reposicionamento de nossa marca no mercado.

Esse relatório tem por finalidade demonstrar nosso compromisso com a causa do Pacto Global da ONU, compartilhar nossas metas e apresentar nosso desempenho nesse último ano.

Princípios dos direitos humanos e trabalhistas

Descrição, políticas e metas:

Nós reconhecemos, de forma ampla e irrestrita, a dignidade da pessoa humana e todos os seus direitos, iguais e inalienáveis – sem distinção de raça, cor, gênero, orientação sexual, deficiência, língua, religião, ou de qualquer outra natureza ou condição.

Prezamos por condições de trabalho justas, favoráveis e igualitárias, respeitando e cumprindo as imposições da Legislação Trabalhista Brasileira.

No mais, a empresa busca parcerias com membros que tenham sua idoneidade reconhecida, em toda a cadeia produtiva de seu negócio. A transparência e o cuidado com as pessoas são duas das principais premissas que norteiam o negócio da Maia Group, gerando valor e fortalecendo a reputação da Companhia.

Será elaborado na empresa um Código de Conduta Ética que tem como principal objetivo orientar colaboradores e parceiros no desenvolvimento de relações internas e externas saudáveis, com acionistas, investidores, clientes, concorrentes, agentes públicos e terceiros, mantendo o ambiente de trabalho e as relações comerciais estabelecidas íntegras e livre de irregularidades.



Implementação:

Descrição de ações concretas para implementar políticas de Direitos Humanos, redução de riscos dos Direitos Humanos e resposta a violações dos Direitos Humanos.

- Operamos de forma a promover a igualdade de oportunidades e de tratamento entre todos, combatendo e desencorajando toda e qualquer forma de discriminação;
- Realizamos a doação de equipamentos médicos (aspirador de secreções e monitor multiparâmetros) para Luiz Otávio, uma criança diagnosticada com Atrofia Medular Espinhal (AME) tipo 1; contribuímos também na campanha de arrecadação de fundos promovida para que fosse levantado o valor de custo do medicamento Zolgensma – utilizado no tratamento da doença;
- Implementamos um projeto de capacitação e formação de nossos colaboradores em parceria com a Universidade de Marília (Unimar), onde todos são beneficiados com uma graduação ou pós-graduação totalmente custeada pela empresa;
- Garantimos o cumprimento dos padrões estabelecidos de bem-estar, saúde e segurança do trabalho, incluindo medidas e protocolos sanitários específicos para lidar com a emergência pública decorrente do Covid-19;
- Cumprimos firmemente as Leis Trabalhistas vigentes, incluindo o de livre associação, de negociação, a remuneração justa e todos os demais benefícios provisionados;
- Participamos de um projeto que visa estabelecer consultórios móveis para a realização de exames oftalmológicos gratuitamente e para doações de óculos no município de Paraty que entrará em vigor no início de janeiro de 2023, no Rio de Janeiro.

Princípios Ambientais



Descrição, políticas e metas:

Entendemos que os recursos naturais são limitados e sabemos da importância da preservação ambiental e dos investimentos em tecnologias para a diminuição de seu consumo. Nunca na história foi tão discutido as questões de preservação do meio ambiente quanto é discutido hoje.

As atividades que desenvolvemos não geram, por si só, impacto ambiental relevante. Todavia, buscamos trabalhar o tema com nossos colaboradores e parceiros, adotando, mesmo que pequenas, ações mais sustentáveis.

Em nosso planejamento do próximo ano, teremos como um dos pilares principais a promoção de projetos alinhados com nossa responsabilidade socioambiental.

Implementação:

- Desde 2020, abolimos materiais comerciais impressos como cartões de visita, catálogos e folders de apresentação, sendo distribuídos somente o material digital para clientes e parceiros;
- A Diretoria adquiriu veículos híbridos e/ou elétricos, impactando sensivelmente na diminuição da emissão de gases de efeito estufa;



Princípios Anticorrupção



Descrição, políticas e metas:

Nossa experiência no mercado mostrou a importância da transparência na busca dos melhores resultados, principalmente em relação a cadeia de valor de nossos clientes e fornecedores. Por isso reforçamos nosso compromisso permanente com o acompanhamento dos processos internos e externos, para a identificação e sanção de todos os atos e comportamentos fraudulentos e ilícitos, ou que possam se caracterizar como corrupção em qualquer uma de suas manifestações, mantendo mecanismos de comunicação efetivos e conscientizando todos os colaboradores, terceirizados, prestados de serviço, fornecedores e clientes, construindo uma cultura empresarial baseada na transparência, na ética e na honestidade.

Conclusão

Nos comprometemos a aumentar os esforços de contribuição dos 10 Princípios do Pacto Global e dos 17 Objetivos de Desenvolvimento Sustentável. Reconhecemos nosso dever em fazer a nossa parte e em criar incentivos para que outros contribuíssem também.

Em 2023, criaremos o Código de Ética, Conduta, Política de Treinamentos e Prevenção à Corrupção, que ajudará a garantir, a todos os colaboradores, terceirizados e prestadores de serviço, o respeito aos direitos humanos, ao meio-ambiente, a segurança da informação, o combate ao assédio e a corrupção. O Código orientará sobre as condutas que devem ser evitadas, abolidas e denunciadas. Desta maneira, acreditamos contribuir para um ambiente corporativo mais ético e bem orientado. Este Código será publicado na página eletrônica da empresa e distribuído a todos que fazem parte de nossa equipe.

WE SUPPORT

